



COMUNE DI GERACE
PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

Prot. N. 9503

Data 23/12/2013

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi contratto del 19/12/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Grazia Daniela Ferlito Componenti Loredana Panetta – Giulio Cusato – Domenico Marfia – Antonio Lacopo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cisl F.P.S.– Cgil – Uil Coordinamento sindacale autonomo – Dicaap – CSA Cisl Firmatarie della ipotesi contratto: C.I.S.L. FPS – CSA Cisl
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Ripartizione e destinazione risorse decentrate annualità 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo:

A) Risorse finanziarie decentrate integrative destinate alle annualità 2013.

Preso d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 33 del 19/12/2013.

B) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie annualità 2013

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	7.000,00
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.650,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	450,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.320,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	10.800,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	600,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	
Altro	
Somme rinviate	
TOTALE	21.820,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Si conviene la proroga delle norme del CCDI precedente, che non siano state di fatto abrogate da disposizioni del contratto nazionale nel frattempo intervenute.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 117 del 10/11/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 03/10/2013).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi _____, con particolare riferimento a _____, ci si attende un incremento della produttività del personale _____

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 33 del 19/12/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	35.381,03
Risorse variabili	24.020,65
Residui anni precedenti	13.670,88
Totale	73.072,56

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte storica "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 32.447,29

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.781,97
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.794,39
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.616,03

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	24.020,65
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	13.670,88
Altro	

Si da atto che la somma di € 24.020,65 si riferisce agli importi relativi a incentivi alla progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 oggetto di contrattazione per gli anni 2012 e 2013, così suddivisa:

Anno 2012 € 14.020,65

Anno 2013 € 10.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	2.047,34
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.211,31
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	4.258,65

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	35.381,03
Risorse variabili	24.020,65
Residui anni precedenti	13.670,88
Totale	73.072,56

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.494,36 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	7.342,32
Progressioni orizzontali	6.152,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	13.494,36

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.820,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.650,00
Indennità di disagio	1.320,00
Indennità di maneggio valori	450,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	10.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	7.000,00
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Somme residue

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	13.494,36
Somme regolate dal contratto	21.820,00
Destinazioni ancora da regolare	13.737,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 35.381,03, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 13.494,36. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	35.381,03	35.381,03	
Risorse variabili			
Residui anni precedenti	5.442,81	13.670,88	
Totale	40.823,84	49.051,91	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 146/3.

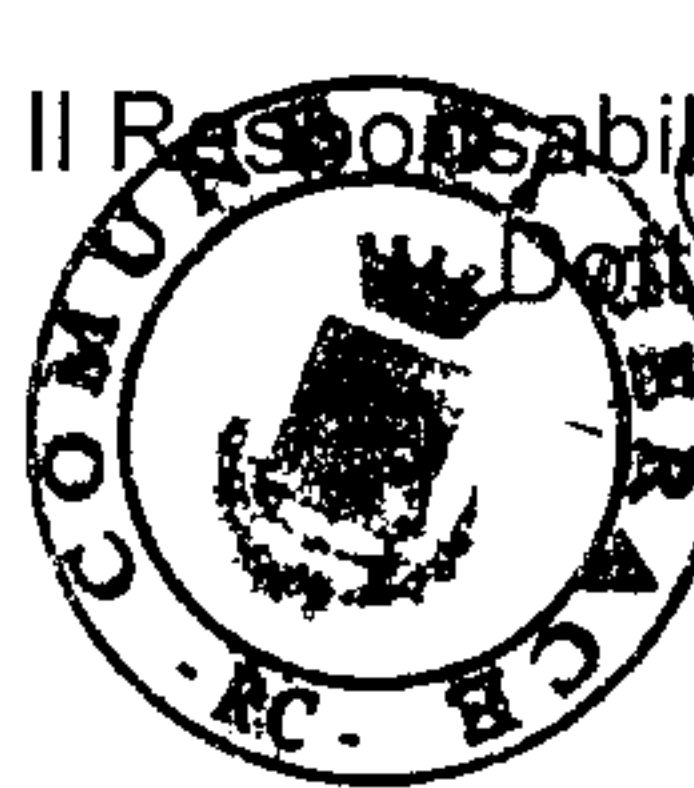
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 33 del 19/12/2013 è impegnato al capitolo 146/3 del bilancio.

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott. Giulio Cusato



COMUNE DI GERACE

LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2013 RISULTA COSI' DETERMINATA:

fonte	descrizione origine risorse	importo
Risorse decentrate stabili ai sensi dell'art. 31, co. 2, del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) ed aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e 11.04.2008		
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "a"	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (turno, reperibilità, disagio)	3.166,91
	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)	1.755,95
	previsione anno '98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)	
	previsione anno '98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	3.098,74
	previsione anno '98 per qualità prestazione individuale	
	previsione anno '98 per produttività collettiva miglioramento servizi	5.820,47
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale	
	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno '98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "g"	risorse pagamento LED anno '98 con % del CCNL 16/07/96	5.100,36
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno '97 esclusa dirigenza	2.477,72
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "i"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica	
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno '99 esclusa dirigenza	4.076,20
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA, assegni "ad personam", quote per il personale cessato dal 01/01/2000	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2001	454,78
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2002	2.097,16
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2003	1.671,15
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2004	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2005	
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2006	130,91
	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2007	1.257,10

	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2009	174,59
CCNL 22/01/2004 art. 34, c. 4 e art. 33, c. 5	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2000	
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2001	
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2002	
	Importo quote PEO personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2003	
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2004	
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2005	324,67
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2006	
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2007	338,26
	Importo quote PEO e indennità di comparto personale cessato per qualsiasi causa o che ha conseguito la cat. superiore anno 2008	502,32
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)	
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)	
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza	2.781,97
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006 E CCNL 11 aprile 2008		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	1.794,39
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	
CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	
CCNL 11/04/08 art. 8	Incremento pari allo 0,6% monte salari 05 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39%	2.616,03
TOTALE risorse stabili		39.639,68

SOMME DA DETRARRE DAL FONDO RISORSE STABILI:

Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni

Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999 € 2.047,34

Riduzione proporzionale ai sensi art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 € 2.211,31

Totale somma da detrarre alle risorse stabili € 4.258,65

Fondo Risorse Stabili anno 2013 (€ 39.639,68 - € 4.258,65)	€ 35.381,03
--	--------------------

Comune di Gerace

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	24.020,65
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V7	Somme residue anni precedenti	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	13.670,88
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
TOTALE PARTE VARIABILE			37.691,53