

COMUNE DI GERACE
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Accordo decentrato integrativo del personale dipendente parte economica anno 2018

L'anno 2018 il giorno ventotto del mese di dicembre, alle ore 17,00 presso il Comune di Gerace, si è incontrata la delegazione trattante nelle seguenti persone:

Parte pubblica

Dott.ssa Monica Grillea – Segretario Comunale – Presidente
Dott.ssa Loredana Panetta – Responsabile Settore Amministrativo – Componente
Dott. Giulio Cusato – Responsabile Settore Finanziario – Componente
Geom. Domenico Romeo – Responsabile Settore Tecnico - Componente

Parte sindacale

CISL FP Rubino Giuseppe

R.S.U.

Paolo Rodi
Giuseppe Cataldo
Antonella Fazzari
Giuseppe Garreffa

Visti:

- la deliberazione della G.C. n. 73 del 19/06/2018 con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- la determina del Responsabile del Servizio Finanziario n.21 del 05/09/2018 con cui è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2018;
- la deliberazione delle G.C. n. 121 del 16/10/2018 con cui sono stati impartiti gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica;
- la nota in data 03/12/2018 prot. n.10306 con cui è stata convocata la delegazione trattante per la seduta del 10/12/2018;
- il verbale della seduta di DT del 10/12/2018;
- la deliberazione delle G.C. n. 142 del 14/12/2018 con cui sono stati integrati e parzialmente modificati gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica;
- il verbale della delegazione trattante del 20/12/2018 con cui è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2018;
- il parere favorevole del Revisore dei conti, giusta verbale n. 18 del 24/12/2018, acquisito al protocollo comunale in pari data al n. 10930;
- la deliberazione della G.C. n.146 del 24/12/2018 con cui è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo riguardante la destinazione del fondo risorse decentrate – parte economica anno 2018;
- la nota prot. n. 6955 del 24/12/2018 con cui è stata convocata per la giornata odierna la delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo riguardante la destinazione del fondo risorse decentrate – parte economica anno 2018;

Le parti sottoscrivono in via definitiva l'Accordo Decentrato Integrativo riguardante la destinazione del fondo risorse decentrate – parte economica anno 2018.

art. 1 - Oggetto e durata del contratto decentrato integrativo

1) Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dipendente del Comune di Gerace (RC) e disciplina la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2018 da utilizzare nel rispetto dell'ultimo CCDI vigente nell'Ente al quale le Parti danno ultrattività fino al rinnovo del medesimo.

Sono destinatari del contratto decentrato i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

2) Il presente contratto collettivo integrativo, decentrato ha efficacia al momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti e avrà efficacia annuale.

3) Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

4) Sono fatte salve eventuali modifiche o integrazioni derivanti da:

- o la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessori
- o la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

art. 2 - Utilizzo Risorse - Anno 2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2018, come da determina del Responsabile del servizio economico finanziario n.21 del 05/09/2018, è quantificato come segue:

RISORSE COMPLESSIVE

TOTALE FONDO € 34.587,78 a cui sono sottratte:

Spesa PEO Storica € 5.147,40

- Indennità di Comparto a carico del Fondo € 6.508,44

Rimangono disponibili per la contrattazione anno 2018:

- parte stabile € 22.931,94

- parte variabile €14.000,00

FONDO DISPONIBILE €36.931,94

FONDO LAVORO STRAORDINARIO € 0,00

Le parti danno atto le risorse per la contrattazione decentrata anno 2018, sono ripartite e destinate come da Tabella A allegata alla presente intesa per farne parte integrante e sostanziale.

Riguardo l'istituto della PEO, tenuto conto delle risorse di parte stabile che residuano dopo il finanziamento degli istituti cd fissi, si prevedono: n. 2 cat. C ; n. 2 cat. B; n. 1 cat. A , da attuarsi secondo i seguenti criteri:

- Requisiti per l'accesso:

1. aver maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione un'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento.

2. non aver ottenuto una valutazione negativa/insufficiente della prestazione lavorativa svolta nel triennio precedente la decorrenza della peo (2015/2016/2017) in relazione alla misurazione e valutazione dei risultati del sistema di valutazione dell'Ente.

3. non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente la decorrenza della peo.

- Criteri di selezione:

1. il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene determinato sulla base della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della Peo.

2. la peo è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria, in sequenza fino ad esaurimento dei posti previsti per la peo;

3. l'attribuzione della peo è subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 65/100;

4. a parità di punteggio prevale il dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica; in caso di ulteriore parità il dipendente più anziano d'età.

5. al termine della selezione si procederà alla redazione di graduatorie per l'attribuzione delle peo distinte per categoria.

Le PEO hanno decorrenza dal 1 gennaio 2018. Nell'eventualità in cui passaggi dovessero riguardare per la cat. A da A5 ad A6, per la cat. B da B7 a B8, per la cat. C da C5 a C6 ladecorrenza è dal 1 aprile 2018.

Le somme residue andranno a confluire nel fondo destinato alla produttività così da realizzare le finalità di cui al dlgs n. 150/2009 smi e garantire il miglioramento della qualità e quantità dei servizi erogati.

4. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun Settore, come da prospetto sotto riportato, ogni Responsabile apicale provvede ad attribuire i compensi ai singoli dipendenti del proprio Settore previa valutazione del merito come da apposita scheda di valutazione adottata con l'approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente. Detti compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Peg/piano delle performance 2018 ed all'esito positivo del processo di valutazione e l'erogazione avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Peg/piano delle performance 2018.

Settore Amministrativo	37%
Settore Finanziario - Tributi	07%
Settore Tecnico	22%
Settore Vigilanza	34%

4. Sono altresì destinati € 14.000,00 per incentivi funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del dlgs n. 50/2017 smi.

art. 3 - Disposizioni Finali

Per quanto non previsto dal presente accordo decentrato, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni del CCDI e dei precedenti Accordi vigenti nell'Ente e alle norme dei CCCCNNLL e delle disposizioni di legge vigenti.

Di riportare la dichiarazione a verbale resa in sede di preintesa dal rappresentante del CSA RAL Antonino Pettè *“entro i primi mesi dell'anno 2019 va convocata la delegazione trattante per l'esame e l'approvazione della parte normativa 2019/2021 e, successivamente, la contrattazione della parte economica 2019. Le eventuali economie derivanti dall'applicazione della presente intesa andranno a confluire nel fondo della produttività”*.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gerace li, 28/12/ 2018

Parte pubblica

f.to Dott.ssa Monica Grillea – Segretario Comunale – Presidente

f.to Dott.ssa Loredana Panetta – Responsabile Settore Amministrativo – Componente

f.to Dott. Giulio Cusato – Responsabile Settore Finanziario – Componente

f.to Geom. Domenico Romeo – Responsabile Settore Tecnico - Componente

Parte sindacale

f.to CISL FP Rubino Giuseppe

R.S.U.

f.to Paolo Rodi

f.to Giuseppe Cataldo

f.to Antonella Fazzari

f.to Giuseppe Garreffa

Città Metropolitana di Reggio Calabria

**Allegato A , parte integrante e sostanziale dell'Accordo Collettivo decentrato Integrativo - Anno 2018
sottoscritto dalla Delegazione Trattante del 10/12/2018**

Tabella ripartizione e destinazione risorse decentrate anno 2018

Ripartizione e destinazione risorse decentrate 2018			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
<i>Progressione economica orizzontale (anno in corso)</i>	€ 3.006,83		€ 3.006,83
<i>Indennità turno</i>			
<i>Indennità reperibilità</i>			
<i>Indennità rischio</i>	€ 4.650,00		€ 4.650,00
<i>Indennità attività disagiate</i>	€ 1.330,00		€ 1.330,00
<i>Indennità maneggio valori</i>	€ 750,00		€ 750,00
<i>Maggiorazione oraria festivo, notturno, notturno festivo</i>			
<i>Maggiorazione art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000</i>	€ 3.050,00		€ 3.050,00
<i>Compenso specifiche responsabilità(ex art 17 c.2 lett. f)</i>	€ 10.000,00		€ 10.000,00
<i>Compenso particolari responsabilità(ex art 17 c.2 lett.if)</i>			
<i>- Produttività</i>	€ 145,11		€ 145,11
<i>Incentivo funzioni tecniche (art. 113 c. 2 dlgs n. 50/2016)</i>	€ 14.000,00		€ 14.000,00
<i>Incentivo recupero evasione ICI</i>			
<i>Altri Compensi previsti da disposizioni di legge</i>			
TOTALE	€ 36.931,94		€ 36.931,94

Gerace li 28/12/2018

Parte pubblica

f.to Dott.ssa Monica Grillea – Segretario Comunale – Presidente
 f.to Dott.ssa Loredana Panetta – Responsabile Settore Amministrativo – Componente
 f.to Dott. Giulio Cusato – Responsabile Settore Finanziario – Componente
 f.to Geom. Domenico Romeo – Responsabile Settore Tecnico - Componente

Parte sindacale

f.to CISL FP Rubino Giuseppe

R.S.U.

f.to Paolo Rodi
 f.to Giuseppe Cataldo
 f.to Antonella Fazzari
 f.to Giuseppe Garreffa