

Prot. n. 9614 del 29.09.2020



COMUNE DI GERACE
Città Metropolitana di Reggio Calabria

**BANDO - AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE RISERVATA
ALLA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE
DEGLI EX LSU/LPU DI CATEGORIA A E B.**

La presente procedura di selezione è finalizzata alla stabilizzazione, in sovrannumero, con contratto a tempo indeterminato e parziale di lavoratori appartenenti al bacino LSU/LPU di cat. A e B in servizio a tempo determinato presso il Comune di Gerace.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2 ECONOMICO - FINANZIARIO
SERVIZIO PERSONALE

Vista la deliberazione della G.C. n. 94 del 21/09/2020 con cui veniva approvato il piano di stabilizzazione dei lavoratori ex LSU/LPU in servizio a tempo determinato presso questo ente e veniva impartito indirizzo per l'espletamento delle procedure;

Vista la Determinazione n. 47 del 28/09/2020 con la quale è stato approvato il presente avviso;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25/09/2018 – Regione Calabria, Burc n. 98 del 02/10/2018 avente ad oggetto “Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU, ai sensi della L.R. n.1/2014”;

Dato atto che le assunzioni disciplinate al comma 209 della legge 147/2013 sono quelle dei lavoratori ex LSU/LPU iscritti nell'elenco regionale di cui alla L.R. n. 1/2014 e nel rispetto dei requisiti e procedure di cui all'art. 4 commi 6 e 8 della legge 125/2013, secondo le indicazioni della Circolare n. 5/2013 della Funzione Pubblica e 43/2017 del Ministero della Semplificazione e Pubblica Amministrazione e della Legge 145/2018 art. 446 e ss.;

Visto il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 13412 del 19/11/2018 di approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale, finalizzato alla stabilizzazione occupazionale mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

Viste domande di ammissione all'incentivo per l'assunzione dei LSU e LPU della Regione Calabria presentate dal Sindaco del Comune di Gerace;

Viste le Circolari n°1/2019 e n. 15/2019 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione generale degli ammortizzatori sociali e della formazione;

Vista la L.R. n. 1/2014 che all'art. 2 comma 1 rubricato "Stabilizzazione" prevede *...relativamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio n. 56/87 e s.m.i., ...all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratto a tempo parziale, come previsto dall'articolo 4, comma 7, del D.L. 101/2013 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, dei soggetti inseriti nell'elenco regionale di cui all'articolo 1 comma 1 della presente legge, con diritto di essere stabilizzati con precedenza dei lavoratori utilizzati presso l'ente che procede alla stabilizzazione...*

Vista la Legge n. 160/2019 (Legge di bilancio 2020) in particolare l'art. 1 commi da 495 a 497;

Visto il D.lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Dlgs n. 75/2017;

Visto il D.lgs. n°267/2000;

Vista la comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 relativa alla procedura di mobilità obbligatoria;

RENDE NOTO

Art. 1 - Indizione

Il Comune di Gerace indice una selezione, mediante prova di idoneità, riservata al personale contrattualizzato a tempo determinato appartenente al bacino ex LSU-LPU impiegato presso il Comune di Gerace da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo e che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, così individuati:

- n. 13 lavoratori ascritti alla **Categoria "A" - pos. econ. A1** , con profilo professionale "**Operaio**"con prestazione a tempo parziale a 18 ore settimanali (n. 4 Settore 1 Amministrativo – n. 9 Settore 3 Tecnico, Manutentivo e Vigilanza)
- n. 1 lavoratore ascritto alla **Categoria "B" - pos. econ. B1** ,, con profilo professionale "**Giardiniere**"con prestazione a tempo parziale a 17 ore settimanali (Settore 3 Tecnico, Manutentivo e Vigilanza);
- n. 1 lavoratore ascritto alla **Categoria "B" - pos. econ. B1** ,, con profilo professionale "**Elettricista**"con prestazione a tempo parziale a 17 ore settimanali (Settore 3 Tecnico. Manutentivo e Vigilanza);
- n. 2 lavoratori ascritti alla **Categoria "B" - pos. econ. B1** ,, con profilo professionale "**Impiegato d'ordine**"con prestazione a tempo parziale a 17 ore settimanali (n. 1 Settore Amministrativo - n.1 Settore 3 Tecnico, Manutentivo e Vigilanza);

Art. 2 - Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto per le categorie di riferimento dal vigente CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni locali, oltre l'indennità di comparto, la 13^a mensilità, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti Locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

REQUISITI GENERALI:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM n. 174/1994;
- 2) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di altri provvedimenti, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- 3) idoneità fisica all'impiego per l'assolvimento dei compiti e delle mansioni proprie del profilo da ricoprire;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
- 5) assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 6) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- 7) titolo di studio: diploma di scuola dell'obbligo.

REQUISITI SPECIALI

- 1) appartenere al bacino LSU/LPU della Regione Calabria con inserimento nell'elenco /graduatoria regionale di cui al Decreto dirigenziale n°10389 del 25.09.2018 – Regione Calabria, Burc n. 98 del 02.10.2018, avente ad oggetto “Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della L.R. n. 1/2014”;
- 2) di essere in servizio presso il Comune di Gerace con contratto di lavoro a tempo determinato, anche per un giorno successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della legge n. 24/2015)
- 3) di essere in servizio presso il comune di Gerace in qualità di ex LSU/LPU contrattualizzato a tempo determinato, con tre anni di servizio, anche non continuativi, in categoria pari a quella messa a bando, alla data della pubblicazione del presente bando-avviso pubblico;

Tutti i requisiti (generali e speciali) devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando.

Il difetto dei prescritti requisiti sopra riportati comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con atto motivato.

Art. 4 - Presentazione della domanda - Termine e modalità

La domanda dovrà pervenire al Comune di Gerace entro e non oltre le ore 12:00 del 12 Ottobre 2020, utilizzando il modello allegato.

Il termine è perentorio, a pena di esclusione.

La domanda potrà essere presentata con le seguenti modalità:

- mediante consegna in busta chiusa direttamente all'ufficio protocollo dell'ente nei giorni e nelle ore di apertura al pubblico. A tal fine il soggetto preposto a ricevere le domande rilascia una ricevuta attestante la data dell'arrivo.
- per posta a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno, in busta chiusa, entro il termine indicato nel presente bando, all'indirizzo “ Comune di Gerace” via Sottoprefettura n. 4 - 89040 Gerace. In tal caso fa fede, al fine del rispetto dei termini, la data di partenza risultante dal timbro dell'ufficio postale.
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica del mittente

anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC: comunedigerace@postecert.it trasmettendo scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati. In tal caso la domanda deve pervenire entro il termine fissato dal bando. A tal fine farà fede esclusivamente il rapporto di avvenuta consegna del messaggio di posta elettronica certificata inviato dal partecipante.

Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Sulla busta o nell'oggetto in caso di invio a mezzo pec, dovranno essere indicati il mittente e la dicitura "**Domanda di partecipazione alla selezione riservata ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato appartenenti al bacino LSU/LPU - cat. "A" e "B"**".

Le domande presentate fuori termine o in modo diverso da quelli sopra indicati non sono prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione o delle comunicazioni successive, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o elettrici o telematici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del d.P.R. n. 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci quanto indicato nel presente bando e riportato nell'allegato modello di domanda.

I candidati dovranno, altresì, indicare il profilo professionale per il quale intendono partecipare alla selezione.

E' possibile produrre domanda solo per un profilo professionale, pena esclusione dalla procedura. Il candidato potrà presentare istanza solo relativamente alla categoria e al profilo professionale per il quale è avvenuta la contrattualizzazione a tempo determinato presso l'Ente, corrispondente alle mansioni effettivamente svolte, pena l'esclusione dalla procedura.

I candidati disabili devono specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La domanda deve essere firmata dal concorrente, a pena di esclusione.

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata. Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica di un valido documento di identità.

La fase di esame preliminare e di ammissione delle domande è svolta secondo quanto disposto dal vigente regolamento sul reclutamento e la gestione delle risorse umane.

Art. 5 -Prova di idoneità

La selezione sarà espletata mediante una prova di idoneità finalizzata ad accertare le attitudini, le competenze e l'idoneità dei candidati alla copertura dei profili professionali oggetto del presente avviso anche in relazione all'esperienza maturata.

La Commissione giudicatrice, unica per le prove di selezione, appositamente nominata con determinazione del responsabile del servizio personale, dovrà accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa.

La prova di idoneità consisterà in una prova pratica attitudinale volta a verificare le attitudini, le competenze ed il grado di qualificazione o specializzazione acquisite dal candidato nell'esecuzione del lavoro per la categoria per cui concorre, la conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni, la conoscenza delle attrezzature e/o delle macchine maggiormente usate per le mansioni. Nel corso della prova pratico attitudinale, con un breve colloquio individuale, verrà accertata la conoscenza di base del codice di comportamento del dipendente pubblico e per le cat. B anche la conoscenza di base dell'ordinamento degli enti locali (dlgs n. 267/2000) con particolare riferimento agli organi politici e gestionali.

La prova si intenderà superata qualora i candidati riporteranno una valutazione positiva.

Il Giudizio formulato all'esito della prova (che potrà essere "ottimo", "sufficiente" o "scarso") verrà determinato secondo gli indici sotto indicati:

Cat. B1	Ottima	Sufficiente	Scarsa
Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione delle prestazioni	3	2	1
Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate	3	2	1
Capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione	3	2	1
Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro	3	2	1
Conoscenza di base dell'ordinamento degli enti locali e conoscenza del codice di comportamento del dipendente pubblico	3	2	1
Grado di autonomia nell'affrontare i problemi e capacità di proporre le soluzioni possibili	3	2	1

Cat. A1	Ottima	Sufficiente	Scarsa
Conoscenza di tecniche di lavoro necessarie all'esecuzione delle prestazioni	3	2	1
Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate	3	2	1
Capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione	3	2	1
Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro	3	2	1
Conoscenza del codice di comportamento del dipendente pubblico	3	2	1
Grado di autonomia nella risoluzione di problematiche lavorative di tipo semplice	3	2	1

Il giudizio finale della prova di idoneità sarà così determinato:

Punteggio	Giudizio finale
Fino a 9 punti	NON IDONEO
Da 10 punti in poi	IDONEO

La Commissione renderà noto ai candidati solo il giudizio di idoneità o non idoneità alla prova, senza alcuna valutazione comparativa.

Art. 6 - Calendario delle prove

La data, il luogo e l'orario delle prove d'esame saranno rese note tramite pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet dell'Ente "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso" ed avranno valore, a tutti gli effetti, come convocazione legale.

I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta

In caso di variazione del giorno e/o sede sarà cura dell'Amministrazione darne comunicazione agli interessati.

La pubblicazione di tali comunicazioni avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati, dunque, sono tenuti a prendere visione di tutti gli avvisi, per cui l'Ente declina ogni responsabilità al riguardo.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presenza, per qualsiasi motivo anche giustificato, alla selezione nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati equivarrà a rinuncia alla selezione.

La Commissione stabilirà, prima dell'inizio della prova, la modalità della stessa, in modo che esse siano uguali per tutti i candidati.

Art. 7 - Esito della procedura selettiva e assunzioni

Ultimato l'espletamento della prova di idoneità, la Commissione redigerà, per singola categoria e profilo, gli elenchi dei candidati risultati "idonei" e "non idonei".

L'ordine degli idonei sarà determinato, per ogni singola procedura, dalla posizione occupata da ciascun candidato nella graduatoria definitiva regionale approvata in allegato al Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 10389 del 25/09/2018.

Il Responsabile del servizio personale procede all'approvazione degli esiti delle prove di idoneità, dei relativi verbali e dell'elenco degli idonei redatto come indicato al precedente capoverso.

L'elenco finale degli idonei sarà pubblicato per quindici giorni all'albo on line del Comune e sul sito internet dell'Ente "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso".

I candidati dichiarati idonei sono invitati a sottoscrivere, entro il termine fissato e in applicazione della normativa e dei C.C.N.L. vigenti, il contratto individuale di lavoro sotto condizione risolutiva subordinata al positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione presso l'amministrazione e sono assunti in prova nel profilo professionale e di categoria per la quale risultano idonei.

La nomina acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo status del personale comparto Funzioni locali.

Il periodo di prova ha la durata di mesi 2, come previsto dall'art. 20 comma 1 del CCNL 21/05/2018.

Il vincitore assunto deve permanere alle dipendenze dell'Ente per un periodo non inferiore a cinque anni.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Parimenti la mancanza dei presupposti richiesti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro oggetto del presente concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica, a cura del medico competente, il candidato vincitore per l'accertamento dei necessari requisiti fisici alle mansioni da svolgere.

L'assunzione da parte del Comune di Gerace rimane comunque subordinata:

- **al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;**
- **all'effettiva assegnazione al Comune di Gerace delle risorse statali e regionali necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni.**
- **all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del dlgs n. 165/2001.**

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel C.C.N.L. del comparto Funzioni locali.

Art. 8 - Informazioni varie

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare, nonché revocare il presente bando di concorso ove ricorrano motivi di pubblico interesse o nel caso di impedimenti normativi anche successivi alla pubblicazione del presente bando o quando ciò sia richiesto nell'interesse del Comune per giusti motivi.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 si comunica che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati è finalizzato allo svolgimento della procedura di concorso e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. E' obbligatorio fornire i dati richiesti, in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto di ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. in modo da assicurare la tutela della riservatezza all'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura selettiva ai sensi delle disposizioni normative vigenti

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e privati verrà effettuata in esecuzione degli obblighi di legge, ai sensi di quanto previsto dal richiamato D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

Si comunica che il responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore 2 Finanziario - Servizio Personale, Dott. Giulio Cusato.

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni riportate nel presente bando.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal bando si rinvia alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Gerace www.comune.gerace.rc.it nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

Per informazioni telefoniche contattare il numero tel. 0964/356243 o inviare una mail a amm.gerace@libero.it o una PEC a comunedigerace@postecert.it o un fax al numero 0964/356003 recante nell'oggetto il concorso di che trattasi.

Gerace, li **29/09/2020**

F.to Il Responsabile del Servizio Personale
Dott. Giulio Cusato

MODULO DOMANDA (da redigersi in carta semplice)

Comune di Gerace
via Sottoprefettura 4
89040 GERACE
PEC: comunedigerace@postecert.it

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione del personale contrattualizzato ex LSU/LPU cat. A – pos. econ. A1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 h settimanali) e cat. B – pos. econ. B1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (17 h settimanali).

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione riservata alla stabilizzazione, in sovrannumero, a tempo indeterminato e parziale del personale contrattualizzato ex LSU/LPU cat. A e B di:

- n. 13 lavoratori iscritti alla **Categoria “A” – pos. econ. A1**, con profilo professionale **“Operaio”** con prestazione a tempo parziale a 18 ore settimanali;
- n. 1 lavoratore iscritto alla **Categoria “B” - pos. econ. B1**, con profilo professionale **“Giardiniere”** con prestazione a tempo parziale a 17 ore settimanali;
- n. 1 lavoratori iscritti alla **Categoria “B” - pos. econ. B1**, con profilo professionale **“Elettricista”** con prestazione a tempo parziale a 17 ore settimanali;
- n. 2 lavoratore iscritto alla **Categoria “B” – pos. econ. B1**, con profilo professionale **“Impiegato d'ordine”** con prestazione a tempo parziale a 17 ore settimanali;

(barrare la casella che interessa)

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto D.P.R., nel caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

barrare e compilare le caselle di interesse:

di essere nato/a a _____ il
_____ ; C.F. _____

di essere residente in _____ C.A.P.
_____ via _____
n. _____ Tel. _____/ _____;

di avere il seguente recapito/domicilio al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso (via/piazza) _____ n. _____ cap. _____
(città) _____ Cell. _____;
e-mail _____ p.e.c. _____

di essere cittadino italiano;

(per i cittadini degli Stati membri dell'UE) di essere cittadino dello Stato _____ membro dell'Unione Europea;

(per i cittadini degli Stati membri dell'UE) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

di godere dei diritti civili e politici;

(per i cittadini degli Stati membri dell'UE) di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza/provenienza ;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

di non essere iscritto / di essere stato cancellato nelle/dalle liste elettorali per i seguenti motivi: _____

di non aver riportato condanne penali o di non aver subito stati di interdizione o altri provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, l'accesso ai pubblici impieghi; ***in caso contrario***, indicare i provvedimenti di interdizione o le condanne penali riportate con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso;

di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

di essere in possesso dell'idoneità fisica all'assolvimento dei compiti e delle mansioni proprie del profilo da ricoprire.

(per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985) di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare;

di essere in possesso del titolo di studio previsto dal bando:

Licenza di scuola dell'obbligo _____
conseguita presso _____ nell'anno _____

di dichiarare che il profilo professionale prescelto per la partecipazione alla selezione è _____ cat. _____ e che lo stesso corrisponde a quello per il quale è avvenuta la contrattualizzazione a tempo determinato e corrisponde alle mansioni effettivamente svolte presso l'Ente.

di essere iscritto alla graduatoria di cui al Decreto dirigenziale n°10389 del 25.09.2018 – Regione Calabria, Burc n. 98 del 02.10.2018, avente ad oggetto “Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della L.R. n. 1/2014”;

di essere in servizio presso il Comune di Gerace con contratto di lavoro a tempo determinato, anche per un giorno successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della legge n. 24/2015);

di essere in servizio nella qualità di soggetto contrattualizzato a tempo determinato in qualità di appartenente al bacino ex L.S.U./L.P.U. , con tre anni di servizio, anche non continuativi, in categoria pari a quella messa a bando, alla data della pubblicazione del presente bando-avviso pubblico;

di aver preso visione e di accettare, senza riserve, tutte le norme e le disposizioni contenute nel presente avviso;

di essere portatore di handicap e di richiedere il seguente ausilio per l'espletamento delle prove di selezione _____

nonché tempi aggiuntivi _____

di prendere, altresì, atto che la stipulazione dei contratti a tempo indeterminato rimane subordinata:

- al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;
- all'effettiva assegnazione al Comune di Gerace delle risorse statali e regionali necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni.
- all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del dlgs n. 165/2001

Alla presente si allegano i seguenti documenti:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- (eventuale) certificazione rilasciata dalla competente autorità/ struttura sanitaria comprovante la necessità di ausilio e/o di tempi aggiuntivi per sostenere le prove previste nel concorso;

Il/La sottoscritto/a dichiara, infine, di essere informato che il trattamento dei dati personali sarà effettuato, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lvo 30/06/2003 n.196 e dell'art. 13 del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 (GDPR) , esclusivamente nell'ambito dei fini istituzionali di codesto Ente.

Luogo e data: _____

FIRMA